



## Vacature mentor Mentes - Felies

*Een contract van bepaalde duur tot 31/12/2025, met mogelijkheid tot verlenging met één jaar.*

Tewerkstellingsbreuk te bespreken: min. 18u per week (halftijds), max. 36u per week (voltijds)

### Situering van deze functie

De Vlaamse regering besliste recent extra budget in te zetten om de kinderopvang te versterken door de kindratio (d.i. het aantal kinderen per kinderbegeleider) te verlagen. Dit betekent dat extra gekwalificeerde kinderbegeleiders tewerkgesteld kunnen worden.

Gelet op de huidige krapte op de arbeidsmarkt zal er extra ingezet moeten worden op zij-instroom, ook van personen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt en niet-beroepsactieven. Er is bijgevolg een overgangperiode voorzien om te komen tot meer gekwalificeerde kinderbegeleiders.

Om deze niet-gekwalificeerde kinderbegeleiders te ondersteunen in hun traject tot het behalen van de kwalificatie en het bevorderen van de taalkennis Nederlands, worden hiervoor tijdens deze overgangperiode extra mentoren ingeschakeld met specifieke projectsubsidies.

Felies VZW is op zoek naar mentoren groepsopvang in de **provincie West-Vlaanderen, Vlaams Brabant, Limburg** en **Brussel** die bij de Mentesleden met vergunning groepsopvang baby's en peuters de kinderbegeleiders in een actief kwalificerend traject zullen ondersteunen.

### Takenpakket

- Je trekt kandidaat kinderbegeleiders aan en screent hen op hun competenties van de beroepskwalificatie en hun kennis Nederlands
- Je begeleidt en ondersteunt niet-gekwalificeerde kinderbegeleiders in hun kwalificerend traject op maat:
  - Je brengt de start en de te verwerven competenties van de kinderbegeleiders in kaart.
  - Je werkt samen met de kinderbegeleiders een traject op maat uit. Door middel van dit traject verwerft elke kinderbegeleider de nodige competenties.
  - Je voert deze ondersteuning ter plaatse bij de verschillende kinderbegeleiders uit
  - Je werkt met de inhoud die de kinderbegeleiders aanreiken. Bij de keuze van methodieken/ werkwijzen hou je rekening met evidence based resultaten van onderzoek en eigenheid van de kinderbegeleiders .
  - Je werkt hierbij oplossingsgericht vanuit een coachende rol, inhoudelijk afgestemd en in dialoog met de organisator kinderopvang, de aanbieder van de opleiding en het EVC testcentrum.

- Je organiseert en begeleidt het werkplekleren, de stage en de mogelijkheden om kennis Nederlands te ontwikkelen.
- Je bevordert de samenwerking tussen de opleiding, de werkplek, de kinderbegeleider en met andere relevante actoren.
- Je leidt toe naar reguliere tewerkstelling in de kinderopvang.
- Je werkt samen met andere mentoren en stemt jullie werking/aanpak op elkaar af
- Je staat in voor het correct administratief registreren van de lopende ondersteuning naar een kwalificatie
- Je brengt transparant en tijdig verslag uit (obv kwantitatieve en kwalitatieve registratie)
- Je neemt deel aan professionaliseringsinitiatieven en overlegmomenten die in dit project worden opgezet en deelt eigen inzichten met andere mentoren

## Ben jij de nieuwe collega die we zoeken?

We zijn op zoek naar meerdere gedreven mentoren die kinderbegeleiders groepsopvang kunnen ondersteunen door trajecten te lopen op maat m.b.t. hun competenties en vaardigheden.

Als mentor beschik je daarvoor over de volgende ervaring en competenties:

- Je hebt minimum een bachelor diploma (bij voorkeur in de menswetenschappen). Gelijkwaardige competenties opgebouwd door relevante ervaring nemen we zeker ook mee in rekening. Idealiter kan je al een eerste functierelevante werkervaring voorleggen
- Je hebt affiniteit met de kinderopvangsector
- Je kan buigen op een adequaat netwerk om potentiële kinderbegeleiders te recrutereren
- Je hebt relevante kennis van competentie management. Hierdoor heb je enerzijds zicht op de noden die gelinkt zijn aan het ontwikkelingsproces van jonge kinderen en kan je anderzijds de noden inzake competentieversterking bij de kinderbegeleider observeren en vanuit deze observatie een analyse maken en een traject op maat ontwikkelen en aanbieden.
- Je creëert continue leeropportunities (via vorming, lerende netwerken, ...) voor de kinderbegeleider, zodat er evolutie is in de richting van het gewenste resultaat
- Je beschikt over een coachende en waarderende houding
- Je bent accuraat in het rapporteren van noodzakelijke informatie
- Je volgt professionaliseringsinitiatieven die opgezet worden binnen dit project en staat open voor het delen van kennis en inzichten met andere mentoren
- Je kan zowel zelfstandig als in teamverband goed functioneren
- Je hebt een rijbewijs type B en in het bezit van een wagen zodat je je kan verplaatsen naar onze leden.

## Wat bieden we jou?

- Een contract van bepaalde duur tot 31/12/2025, met mogelijkheid tot verlenging met één jaar.



- Tewerkstellingsbreuk te bespreken: min. 18u per week (halftijds), max. 36u per week (voltijds)
- Loonbarema: MV1 binnen pc331
- Onkostenvergoeding voor alle gereden km's
- Mogelijkheid tot en vergoeding voor thuiswerk
- 36uren werkweek
- Vrijheid en flexibiliteit in het kiezen van je werkrooster en werkplek
- Een grote zelfstandigheid om zelf – binnen de gestelde doelen – het werk praktisch te organiseren, maximaal afgestemd met de kinderbegeleider en organisator. En met ruimte voor thuiswerk.
- Je komt terecht in een werkomgeving en team waar een open geest, professionaliteit en vertrouwen samengaan.

## Interesse?

Laat ons proeven van je enthousiasme en motivatie!

**Solliciteren per mail met CV en motivatie vóór 27 mei 2024 naar [evelien.vandenbossche@felies.be](mailto:evelien.vandenbossche@felies.be).**