



Vergelijking werken als kinderbegeleider in het sui generis statuut en het werknemersstatuut

Mei 2022

Sui generis	werknemer
Contract, begeleiding en toezicht	
Samenwerkingsovereenkomst met dienst	Arbeidsovereenkomst
Je kiest zelf welke kinderen je opvangt	Felies beslist welke kinderen je opvangt
Je bepaalt zelf je openingsdagen en –uren	Felies bepaalt –samen met jou- de openingsuren en –dagen. Je werkt minstens 50 uren/week. Deeltijds werken is bespreekbaar maar 4FT kinderen is een vereiste.
Je bepaalt zelf (op basis van je draagkracht + regelgeving) hoeveel kinderen je opvangt	Je engageert je om minimum 4 kinderen op te vangen
Je bepaalt zelf je jaarlijks verlof. Weigeren van jaarlijks verlof gebeurt niet.	Jaarlijks verlof dient overeenkomstig de bepaling in het arbeidsreglement te worden aangevraagd én goedgekeurd door Felies
Je kan zelf kiezen of je ‘vervang’ kinderen opvangt	Je bent ‘verplicht’ vervang opvang te organiseren zolang dit volgens de geldende regels verloopt
Je krijgt af en toe (onaangekondigd) toezicht van Felies, Opgroeien of zorginspectie. Deze vinden steeds plaats tijdens jouw openingstijden.	Je krijgt af en toe (onaangekondigd) toezicht van Felies, Opgroeien of zorginspectie. Deze vinden steeds plaats tijdens jouw openingstijden.
Felies biedt vorming aan naargelang de behoefte van de kinderbegeleider.	De onthaalouder is verplicht om 10u vorming te volgen zoals afgesproken in de arbeidsovereenkomst en staat beschreven in het arbeidsreglement. 10 vormingsuren buiten de werkuren worden gecompenseerd via 1 extra verlofdag van 10u
Felies heeft toezicht, controle en biedt begeleiding aan de onthaalouder. Hier gaat het enkel over de kwaliteit van de opvang, de relatie met de ouders en de dienst	Felies heeft als werkgever een relatie van gezag, toezicht en controle op de arbeid van de onthaalouder. Arbeid veronderstelt het hele plaatje van werknemer zijn en gaat niet enkel over de kwaliteit van de opvang.
Verlof, afwezigheid, feestdagen	
/	Recht op ouderschapsverlof, verlof medische bijstand, palliatief verlof. Daarnaast is er ook



	tijdskrediet met motief, landingsbaan en educatief verlof
	Je bouwt rechten in de werkloosheidsperiode en tijdens de jaarlijkse vakantie op
Je hebt recht op 20 dagen verlof mét sociale rechten	Je hebt recht op betaalde vakantie, 20 dagen wettelijk verlof en 10 dagen betaald conventioneel verlof.
Feestdagen die vallen op werkdagen geven recht op opbouw van je sociale rechten	Je hebt recht op 10 feestdagen
Recht op opvanguitkering bij een positieve code van de RVA	Je hebt recht op klein verlet
Bedragen (vergoeding/loon)	
Je ontvangt €22,87/volle dag dat een kind aanwezig is. Dit bedrag is niet belastbaar.	Een vast maandelijks brutoloon van 1966,33€ (index 02/22) voor een voltijds contract (deeltijds is pro rata) Dit loon is belastbaar en er wordt ook 13.07% RSZ afgehouden.
	Een belastingsvrije vaste onkostenvergoeding van €12,93 per dag Dit loopt door tijdens ziekte gedekt door periode van gewaarborgd loon, klein verlet, maar niet tijdens verlofperioden . Een belastingsvrije variabele onkostenvergoeding van €3,79 per gepresteerde dag/kind
Je ontvangt €3,20/flexibele prestaties (als je openingsuren vroeger dan 6u30 of later dan 18u30 zijn). Je krijgt die vergoeding per kind dat vroeg/laat of in 't weekend bij jou verblijft.	Vergoeding voor flexibele opvang: wordt momenteel 1x per jaar uitbetaald, samen met je loon
Recht op 20 dagen verlof met sociale rechten.	Recht op 4 weken betaalde vakantie (enkel en dubbel vakantiegeld) vanaf het 2 ^{de} jaar.
Bij ziekte val je onmiddellijk op een ziekte uitkering. Deze wordt bepaald aan de hand van je bezetting van vorig kwartaal.	Recht op 1 maand gewaarborgd maandloon bij ziekte
Sui generis: je bouwt pensioenrechten op op het (fictief) loon van 12 x 1 724,88 (€20 698,6), maar: <ul style="list-style-type: none"> • Je moet dan wel een heel jaar een voltijdse bezetting halen • Er zijn maximaal 20 vakantiedagen gelijkgesteld 	Net als elke andere werknemer bouw je pensioenrechten op. Werk je voltijds, dan bouw je elk jaar pensioenrechten op op basis van 12 x 1 966,33 (€23 595,96)